

Mi lenne, ha a következő vezetői inspirációd nem egy üzleti bestsellerből, hanem egy nonprofit vezetőtől jönne?

Szemléletformáló mentorprogram senior és junior vezetők, talenter számára, a fenntarthatóbb üzleti sikerért.

A programban a résztvevők **megtanulhatják, hogy lehet motiváltan, kevés erőforrásból, kis csapatokkal is nagy hatást elérni** – olyan vezetői képességet, ami a gyorsan változó üzleti környezetben kulcsfontosságú. Ebben a nonprofit vezetőknek komoly rutinja van. Nincs is más választásuk: értékalapon, közösséget építve és hosszú távú hatásban gondolkodva vezetik szervezeteiket. Tudásátadás olyanoktól, akik nap mint nap bizonyítják: közösséget építeni, hatást elérni és értékalapon működni nem idealizmus, hanem tudatos vezetői stratégia.

Egy mentorprogram, ahol értékalapon működő nonprofit szervezetek vezetői mentorálnak üzleti döntéshozókat. Olyan szemléletet és tapasztalatot adnak át, amivel **valódi társadalmi és szervezeti hatást lehet elérni – vezetőként, emberként, rendszerben gondolkodva**. Önazonosan, értékteremtéssel.

Ezzel **a mentorprogrammal új eszközöket és nézőpontokat adhatsz a vezetőid kezébe, és közben civil ügyeket is támogatsz**. A program különlegessége, hogy nem a megszokott üzleti logika mentén inspirál – épp fordítva: nonprofit szervezetek vezetői mutatják meg a vezetői világukat, akik korábban üzleti környezetben is bizonyítottak, majd az elmúlt években a civil szektorban valósítják meg, hogyan lehet közösségeket fenntarthatóan működtetni és valódi változást elérni.

Jelentkezési időszak: 2025. október 16. – 2026. január 15.

A program időtartama: 2026. február 15. – 2026. szeptember 30.

A program időtartama alatt a mentoráltak 6 mentor – mentee találkozón, egy nyitó- és záróeseményen és 3 interaktív, a mentorok által tartott szemléletformáló workshopon vesznek részt.

Growth Mindset és Felelősségvállalás

Amikor változik egy szervezet vagy kihívásokkal telnek a hétköznapok, a vezetők keresik az adott helyzethez illő viselkedést. Ebben segít a growth mindset. Ezen a workshopon megnézzük mi akadályozza a csapatodat és mit tudsz tenni azért, hogy együttműködőbb, felelősségvállaló csapatot építs.

Mit tanulhatunk a gyerekektől?

A gyerekek más szemmel látják a világot – őszintén kérdeznak, bátran álmodnak, rugalmasan alkalmazkodnak, és meglepően sokat tudnak a kapcsolatokról, igazságosságról és jövőről. A Hintalovon Alapítvány szakértői arra hívják a résztvevőket, hogy a gyerekek szemszögéből fedezzék fel a tanulás, a kreativitás, a csapatmunka és a fenntarthatóság új dimenzióit.

Legacy Leadership

Hiszünk abban, hogy minél előbb kezdődik el a vezetők tudatos építkezése, annál sikeresebb cégek épülnek és jobb üzleti döntések születhetnek a következő generációk számára is. Az egyéni felelősségvállalás tudatosításáról szóló program interaktív workshopon mutatja be a Legacy Leadership szemléletmód alapjait.

Mentorok

Gyurkó Szilvi, alapító, Hintalovon Alapítvány, valamint munkatársai és partnerei

Orosz Györgyi, társalapító és ügyvezető, Hősök Tere Company, valamint munkatársai és partnerei

Pistyur Veronika, társalapító és ügyvezető, Bridge Budapest, valamint munkatársai és partnerei

Ezzel a választással támogatod az ügyeinket is!

A mentoráció díja:

Szenior vezetőknek: 890.000 Ft/fő

Junior vezetőknek / Talenternek: 690.000 Ft/fő